



# FRIP' VIE : UN NOUVEL ÉLAN PROFESSIONNEL

*Au printemps, Frip'vie emménagera dans un bâtiment récent à Grand-Charmont. En doublant sa surface, l'atelier-chantier d'insertion va pouvoir développer ses activités et diversifier les métiers proposés.*

Le recyclage des textiles est une filière porteuse dans une société comme la nôtre qui affine son tri et son traitement des déchets. L'organisation nationale Eco TLC (textile, linge de maison et chaussures) a fixé un objectif de recyclage de 9 kg par habitant. « Nous nous situons actuellement entre 3 et 4 kg par habitant dans le Pays de Montbéliard. Nous avons donc une bonne marge de progrès », avance Sabah Mahiddine, directrice de Frip'vie, qui a saisi cette opportunité pour lancer un plan de développement.

## SURFACE DOUBLÉE À GRAND-CHARMONT

« Dans le Doubs, nous proposons 32 ETP (Équivalents temps plein), soit 120 personnes salariées, par contrat de six mois renouvelable, poursuit-elle. Avec notre nouvelle implantation à Grand-Charmont, nous visons 40 ETP rapidement. » Créée en 1997 pour apporter une réponse au fort taux de chômage des femmes dans le pays de Montbéliard, l'association est basée à Éxincourt dans un local devenu trop exigu pour stocker et trier les textiles collectés, et former les salariés. En doublant sa surface à Grand-Charmont pour disposer de 1600 m<sup>2</sup>, elle ambitionne de doubler le volume collecté (520 tonnes en 2016).

Frip'vie prévoit de développer l'activité de traitement et vente de chiffons d'essuyage pour laquelle elle a de bons



Trop à l'étroit à Éxincourt, Frip'vie va s'installer à Grand-Charmont.

Photo : Daniel Nowak

débouchés, notamment à l'export. La création d'un atelier de couture permettra d'augmenter le volume de vêtements destinés à la vente (23% de la collecte actuellement). Une boutique pédagogique offrira de bonnes conditions de préparation des vendeuses. Et le public disposera d'un espace de vente mieux adapté.

## DES DÉBOUCHÉS VARIÉS

« Cette organisation nous fournit des supports intéressants pour travailler le projet professionnel de nos salariées et pour évaluer leur potentiel, souligne Sabah Mahiddine. Les débouchés sont variés : la vente, les services à la personne, le nettoyage industriel...

Nous enregistrons 35% de sorties positives, 45% à six mois, que ce soit en intérim, CDD, CDI, formation qualifiante. » Au-delà des chiffres, Frip'vie aura aidé des personnes à reprendre leur destin en main, à résoudre des problèmes de santé, de logement, de mobilité, de garde d'enfant, selon les situations.

## PAROLE D'ÉLUE



« L'Association Frip'Vie fait partie des 14 structures d'insertion du Pays de Montbéliard. Elle est un exemple de développement dans l'économie solidaire pour ses activités de collecte, de tri, de remise en état, de vente. Et pour sa vocation de chantier d'insertion car elle soutient et accompagne des personnes très éloignées de l'emploi. »

Virginie Chavey, vice-présidente du Département chargée de l'insertion

## AVEC LE SOUTIEN DE L'EUROPE



L'association Frip'vie est soutenue dans ses projets par l'Europe via le Fonds social européen au titre du Programme opérationnel national emploi et inclusion 2014/2020 (dont le Département du Doubs s'est vu confier la gestion du volet « inclusion » par l'État). L'Europe lui a accordé une aide de 28 529 € en 2015 pour son projet de développement, ainsi qu'une aide de près de 190 223 € pour son activité d'accompagnement de personnes fragilisées via son Atelier chantier d'insertion (collecte, tri, vente) sur la période 2014-2015.

L'association bénéficie en outre des soutiens de l'État, l'Ademe, la Région, des Départements du Doubs et de la Haute-Saône, et du Pays d'Héricourt.



Sabah Mahiddine, directrice de Frip'vie

Photo : Daniel Nowak

CHIFFRES CLÉS

**520 TONNES**  
DE TEXTILES COLLECTÉES  
EN 2016

**OBJECTIF :**

**+ DE 1000 TONNES**  
EN 2019

**80 CONTAINERS**  
DE COLLECTE  
RÉPARTIS DANS LE SECTEUR  
D'HÉRICOURT,  
DANS LE PAYS DE  
MONTBÉLIARD ET  
LE PAYS HORLOGER

**4 BOUTIQUES**

Héricourt, Maîche, Montbéliard,  
Valentigney



**125 SALARIÉS**

en insertion par an  
(y compris le site d'Héricourt)  
dont 90% DE FEMMES

**6 CONSEILLERS TECHNIQUES,**

**2 CONSEILLÈRES**  
SOCIO-PROFESSIONNELLES,

**1 DIRECTRICE ET**

**1 DIRECTRICE ADJOINTE,**

**1 CHARGÉE**  
DE COMMUNICATION

composent l'équipe d'encadrement  
de Frip'vie.

Tél. 03 81 32 31 14  
contact@fripvie.fr  
fripvie.fr