



FICHE DU POSTE

DIRECTEUR/DIRECTRICE TERRITORIAL(E) DES SOLIDARITES HUMAINES DE BESANÇON

Poste N° 1 719

DIRECTION / SERVICE :	Pôle des Solidarités Humaines
SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :	Directeur général adjoint en charge des Solidarités Humaines
LOCALISATION DU POSTE :	18 rue de la Préfecture Besançon

CONDITIONS STATUTAIRES

Définir le poste dans la nomenclature de la Fonction Publique Territoriale (catégorie, filière, cadre d'emploi et grade)

CATEGORIE			FILIERE :	Administrative	X	Médico-sociale	X
A	B	C		Technique		Sociale	X
X			Autre				
CADRE D'EMPLOIS :			Attaché territorial, Médecin territorial, Conseiller territorial socio-éducatif				
GRADE :			Attaché principal, Directeur territorial, Attaché hors classe, Médecin hors classe, Conseiller hors classe socio-éducatif				
RIFSEEP			A 3 1				

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme souhaité et/ou requis :	Diplôme supérieur en développement territorial, intervention sociale, politiques sociales, management, administrations territoriales
Formations / habilitations obligatoires ou à prévoir :	
Expérience souhaitée :	Développement social ou territorial, management de projet et d'équipes notamment en intervention sociale

FINALITES DE L'ENTITE

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint Solidarités Humaines, et dans le cadre des orientations du projet départemental [C@p.25](#) et du projet d'administration [C@p.org](#), le Directeur Territorial des Solidarités Humaines anime et coordonne la mise en œuvre opérationnelle de la politique publique du Département en cohésion sociale et solidarités sur le territoire de son ressort.

Il dirige la direction territoriale, s'assure de la déclinaison des orientations départementales, conçoit et met en œuvre des solutions dans son domaine de compétences pour améliorer le fonctionnement de la direction et atteindre les objectifs fixés afin de répondre aux besoins identifiés.

Dans le cadre d'une organisation matricielle le directeur de territoire inscrit son action dans une logique de transversalité et de coopération permanente avec :

- Les directions thématiques qui assurent au niveau central un rôle fonctionnel dans les domaines de l'Autonomie, de l'Enfance-Famille et de l'Action Sociale logement Insertion,
- Les autres directions de territoire.

Il tisse des liens avec les acteurs et forces vives du territoire pour favoriser l'élaboration de diagnostics partagés et la mise en œuvre d'action co-construites dans une logique de développement social local

Son action s'inscrit également dans l'échange avec les autres directions du département dans les domaines où des effets de synergie peuvent être attendus. Il est en particulier attentif au développement de relations régulières avec la Direction du Développement Equilibré des Territoires.

MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

- Piloter sa direction en fonction des objectifs posés au regard de la politique départementale et du projet d'administration et rend compte de son action auprès du DGA et des élus,
- Anticiper les actions à venir en lien avec les orientations passées en matière de politique sociale départementale et impulse l'évolution des pratiques qui en découle,
- Assurer le suivi du système de pilotage et de coordination des activités des différents services d'action sociale implanté sur la zone de compétences de la direction territoriale (indicateurs d'activité, objectifs annuels, programme d'actions...),
- Encadrer les responsables de services Enfance/Famille, Action Sociale, logement et Insertion du territoire,
- Animer le comité de direction du territoire auquel il associe le(s) Médecin (s) coordonnateur de PMI,
- Veiller à la déclinaison cohérente du projet départemental et des pratiques développées par les équipes,
- Assurer la gestion des ressources humaines des services rattachés à sa direction, participer au dialogue social concernant cette catégorie d'agents,
- Veiller aux évolutions législatives afin d'assurer le respect du cadre juridique,
- Participer, au sein du codir des Solidarités, en lien avec les autres directions, à l'évolution et à la conception des politiques sociales départementales,
- Participer d'une analyse globale et territorialisée des besoins sociaux et de la mise en œuvre de stratégies d'actions territoriales concertées avec l'ensemble des services concernés,
- Favoriser la participation des usagers dans la définition et l'évaluation des politiques publiques qui les concernent, dans le fonctionnement des institutions sociales internes et externes à la collectivité et dans la mise en œuvre des actions d'accompagnement qui leur sont proposées,
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du schéma directeur d'organisation sociale et médico-sociale,
- Contribuer à l'élaboration du schéma directeur immobilier de la collectivité,
- Animer et coordonner le déploiement global des outils informatiques et leur utilisation (IODAS WEB, etc...) au sein des services du territoire,
- Garantir la qualité du service rendu aux usagers et la continuité du service public.

MISSIONS SECONDAIRES DU POSTE

- Représenter le Département auprès des structures extérieures.
- Contribuer à l'astreinte des cadres du Département.

COMPETENCES

SAVOIRS

- Bonnes connaissances de l'organisation et du fonctionnement des collectivités, des politiques d'action sociale des départements, des politiques de développement territorial,
- Connaissance en finances publiques et technique d'évaluation des politiques publiques
- Méthodologie de gestion de projet et d'accompagnement du changement

SAVOIR – FAIRE	<ul style="list-style-type: none"> • Arbitrer, décider • Evaluer ses collaborateurs, recruter ses collaborateurs • Conduire des projets, organiser, planifier • Rédiger des écrits professionnels • Diagnostiquer, anticiper et concevoir une stratégie • Gérer les situations de crise
SAVOIR - ETRE	<ul style="list-style-type: none"> • Se situer dans l’Institution • Evaluer son champ de compétences et appréhender le fonctionnement de l’Institution • Savoir coopérer

INTERLOCUTEURS

INTERNES	EXTERNES :
<ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les directions de la Collectivité intervenant dans le secteur social ou médico-social. • Relations avec les directions supports au sein de la collectivité (DRH, Finances, Patrimoine/Logistique), • Relations avec la direction du Développement Equilibré des Territoires (DDET) pour l’élaboration et la mise en œuvre des politiques de développement social des territoires, 	<ul style="list-style-type: none"> • Représentants des services de l’Etat sur le territoire (Sous-Préfet, Directions décentralisées, antennes, etc...) • Acteurs des politiques sociales et médico-sociales (CCAS, ARS,...) • Secteur associatif gestionnaire de structures ou services sociaux et médico-sociaux • Associations participant aux actions de prévention en matière sociale et médico-sociale, • Représentation de la Collectivité auprès des instances extérieures et institutions

CONDITIONS D’EXERCICE

Particularités liées au poste	<p>Grande disponibilité, contraintes horaires</p> <p>NBI : 25 points</p> <p>Poste soumis à l’obligation vaccinale pour les médecins. Justifier d’un certificat de statut vaccinal complet.</p>
--------------------------------------	---